

TABELLE PAGA PER IL SETTORE EDILE ARTIGIANATO

In vigore dal 01/07/2023 al 30/09/2024 per la Provincia di Agrigento (C.C.N.L. 04/05/2022, accordo provinciale del 28/04/2022 + A.F.A.C.)

OPERAI

Qualifica	Paga base	Contingenza	Ind. Terr. Sett.	E.D.R.	Totale orario	E.V.R.
Caposquadra 4° livello	€ 7,98	€ 3,01	€ 1,28	€ 0,06	€ 12,33	€ 0,26
Operaio specializzato 3° livello	€ 7,42	€ 2,99	€ 1,18	€ 0,06	€ 11,65	€ 0,24
Operaio qualificato 2° livello	€ 6,67	€ 2,98	€ 1,06	€ 0,06	€ 10,77	€ 0,22
Operaio comune 1° livello	€ 5,70	€ 2,96	€ 0,92	€ 0,06	€ 9,64	€ 0,19
Custodi, guardiani, portinai, uscieri, inservienti	€ 5,13	€ 2,37	€ 0,84	€ 0,06	€ 8,40	€ 0,16
Custodi, guardiani, portinai, uscieri, inservienti (con alloggio in cantiere o magazzino nelle vicinanze)	€ 4,57	€ 1,97	€ 0,74	€ 0,06	€ 7,34	€ 0,15

Agli importi totali delle retribuzioni deve essere aggiunta l'indennità di mensa o la relativa Indennità sostitutiva così come stabilito nel contratto integrativo provinciale di lavoro. L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e da fisco solamente per gli addetti ai cantieri edili e ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo o a servizi di ristorazione o ad unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione (art. 4 D.Lgs. 56/98) fino alla concorrenza di € 5,29;

- indennità sostitutiva di mensa giornaliera € 3,00; oraria € 0,375.
- indennità sostitutiva di trasporto da Km 2,01 a Km 10,00 € 2,80, oraria € 0,35;
- Oltre i Km 10,00 per gg € 3,60; h € 0,45.
- Contribuzione di previdenza e di assistenza sulle somme versate alla Cassa Edile 0,5145% su Imponibile Cassa Edile.

APPRENDISTI OPERAI

Apprendistato professionalizzante Gruppo 2°: lavorazioni di carattere tradizionale a medio contenuto professionale: ad es. qualifiche di muratore, verniciatore, imbianchino, palchettista, piastrellista, linoleista, moquettista, selciatore, lastricatore.

Durata apprendistato 54 mesi (anni quattro e mesi 6).

Scaglioni 3° liv.	Paga base	Contingenza	Ind. Terr. di Settore	E.D.R.	Totale orario	E.V.R.
1° semestre 70%	€ 5,19	€ 2,09	€ 0,82	€ 0,05	€ 8,15	€ 0,17
2° semestre 74%	€ 5,49	€ 2,22	€ 0,87	€ 0,05	€ 8,63	€ 0,18
3° semestre 76%	€ 5,64	€ 2,27	€ 0,89	€ 0,05	€ 8,85	€ 0,19
4° semestre 79%	€ 5,86	€ 2,36	€ 0,93	€ 0,05	€ 9,20	€ 0,19
5° semestre 81%	€ 6,01	€ 2,42	€ 0,95	€ 0,05	€ 9,43	€ 0,20
6° semestre 86%	€ 6,38	€ 2,57	€ 1,01	€ 0,05	€ 10,01	€ 0,21
7° semestre 86%	€ 6,38	€ 2,57	€ 1,01	€ 0,05	€ 10,01	€ 0,21
8° semestre 91%	€ 6,75	€ 2,72	€ 1,08	€ 0,06	€ 10,61	€ 0,22
9° semestre 96%	€ 7,12	€ 2,87	€ 1,13	€ 0,06	€ 11,18	€ 0,24

Agli importi totali delle retribuzioni deve essere aggiunta l'indennità di mensa o la relativa indennità sostitutiva, così come stabilito nel contratto integrativo provinciale del lavoro. L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e da fisco solamente per gli addetti ai cantieri edili, ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo servizi di ristorazione o ad unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione (art. 4 D.Lgs. 56/98).

IMPIEGATI

Livello	Paga base	Contingenza	Ind. Terr. Sett.	E.D.R.	Totale mensile	E.V.R.
7°	€ 1.993,46	€ 322,10	€ 534,28	€ 10,33	€ 2.860,17	€ 65,22
7	€ 1.777,08	€ 292,93	€ 529,12	€ 10,33	€ 2.609,46	€ 58,70
5°	€ 1.481,04	€ 243,89	€ 522,92	€ 10,33	€ 2.258,18	€ 48,92
4°	€ 1.380,98	€ 220,59	€ 520,12	€ 10,33	€ 2.132,02	€ 45,66
3°	€ 1.283,72	€ 203,35	€ 517,85	€ 10,33	€ 2.015,25	€ 42,39
2°	€ 1.153,65	€ 182,78	€ 515,27	€ 10,33	€ 1.862,03	€ 38,15
1°	€ 987,30	€ 158,80	€ 512,58	€ 10,33	€ 1.669,01	€ 32,61

**N.B. IL MINIMO È COMPRESIVO DELL'E.D.R. CONTRATTUALE DELL'ACCORDO 14/04/1997;
AL "QUADRO", OLTRE AGLI ELEMENTI RETRIBUTIVI DEL 7° LIVELLO, COMPETE L'INDENNITÀ DI FUNZIONE DI € 140,00.**

Agli importi totali delle retribuzioni deve essere aggiunta l'indennità di mensa o la relativa indennità sostitutiva, così come stabilito nell'accordo integrativo provinciale di lavoro. L'indennità sostitutiva di mensa è esente da contributi e da fisco solamente per gli addetti ai cantieri edili, ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo o servizi di ristorazione o ad unità produttiva ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione (art. 4 D.Lgs. 56/98)

L'EVR viene erogato ai dipendenti delle imprese rientranti nei parametri aziendali e secondo le modalità e la misura determinate dall'art. 4 del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro del 28/04/2022. L'EVR, così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 46 del CCNL 19 aprile 2010 e successive modifiche e integrazioni, non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL, ivi compreso il TFR.

L'ammontare EVR, come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività. È conforme alle disposizioni previste per l'applicazione del regime fiscale agevolato e quindi soggetto a imposta sostitutiva (art. 1 DPCM 22/01/2013) e successive modifiche e determinazioni in base alla normativa di settore.