

Verbale di Accordo Sindacale

L'anno 2025 il giorno 22 del mese di SETTEMBRE

nei locali dell'Ance Agrigento - Sezione Autonoma Costruttori Edili - Provincia di Agrigento

Tra

ANCE Agrigento - Sezione Autonoma Costruttori Edili rappresentata dal Presidente

pro-tempore Sciara Tommaso, unitamente ai sigg.ri Salamone Carmelo, Di Maria Vincenza e Siracusa Antonio con l'assistenza del Direttore Francesco Mossuto

e

Per la Fillea CGIL, Francesco Cosca Segretario Generale Agrigento e Caltanissetta, per la Filca CISL, Gintili Luca Segretario Generale Agrigento Caltanissetta ed Enna, per la Feneal UIL Francesco Mudaro Segretario Generale Sicilia centrale,

Visto l'art. 38 del C.C.N.L. 1^a luglio 2014

Visto l'accordo di rinnovo del CCNL del 3 marzo 2022

Visto il contratto integrativo provinciale stipulato il 28 aprile 2022

Visto il verbale di Accordo Sindacale provinciale del 13 novembre 2023

Visto l'accordo di rinnovo del CCNL del 19 febbraio 2025

Tutto ciò premesso

Si è stipulato

Il seguente accordo sindacale di modifica ed integrazione del precedente accordo del 13 novembre 2023 e precedente regolamento cassa edile

.....

Art. 18 - modifica Art. 5 diritto allo studio/ fondo territoriale del Verbale Accordo del 13/11/2023

Qualificazione del settore Il contributo a carico dei datori di lavoro e dovuto alla cassa edile per la qualificazione del settore è pari allo 0,20 % ed è in vigore dal 1^a ottobre 2023. Esso affluirà in un apposito fondo territoriale per la qualificazione del settore-formazione ed incremento delle competenze professionali dei lavoratori. Per l'utilizzo del fondo si fa riferimento al regolamento del fondo di cui all'accordo nazionale del 21 settembre 2023.

Per il prossimo biennio (2025/2027) per quanto attiene allo 0,15% del contributo dovuto si farà fronte con gli accantonamenti già esistenti.

Art. 19 Premialità Imprese

Nel dare attuazione a quanto contenuto nell' allegato 9 del C.C.N.L. 21 febbraio 2025 e nel Protocollo Enti bilaterali del C.C.N.L. 18 luglio 2018 e in ordine alla destinazione dell'aliquota dell'1,05% del contributo Cassa Edile a meccanismi di premialità alle Imprese, fermo restando i rimborsi alle imprese per malattia e infortunio, nell'obiettivo di rilancio del contratto di settore e dell'intero sistema della bilateralità, è riconosciuta dalla C.E.A.M.A. (Cassa Edile Agrigentina Mutualità ed Assistenza), una premialità alle imprese **sotto forma di sgravio contributivo** nei termini indicati dal presente articolo.

L'importo complessivo da destinare a detta premialità è alimentato con risorse pari al 30% del gettito complessivo annuo contabile Cassa Edile di riferimento (1° ottobre – 30 settembre), derivante dall'aliquota dell'1,05% della contribuzione di cui sopra, al netto di quanto già versato alle imprese per il rimborso del trattamento malattia e infortunio; a tal fine sarà costituito apposito fondo.

Detta premialità per l'impresa è determinata nella misura dell'0,25% in proporzione al contributo Cassa Edile pagato dall'impresa.

In via sperimentale detti criteri di attribuzione della premialità troveranno applicazione fino alla chiusura dell'esercizio finanziario al 30 settembre 2026.

Hanno diritto alla premialità le imprese in possesso dei seguenti requisiti:

1. Siano iscritte alla C.E.A.M.A. da almeno 18 mesi alla data di chiusura dell'esercizio contabile di riferimento;
2. Abbiano presentato denuncia mensile in almeno 6 mesi, anche non continuativi, nel corso dell'anno contabile di riferimento;
3. Abbiano effettuato tutti i versamenti per accantonamenti e contributi, relativi alle denunce presentate nell'anno contabile a cui si riferisce la prestazione, entro la scadenza prevista – fine del mese successivo a quello cui si riferisce la denuncia - con una tolleranza di giorni 30;
4. Siano in regola con i versamenti, ai fini della regolarità contributiva, al momento del pagamento della prestazione.

La Cassa Edile, sulla base dei dati in suo possesso per accertare la presenza di

tuti i predetti requisiti, provvederà una volta l'anno, entro 60 giorni dal termine statutario di approvazione del bilancio di esercizio da parte del Consiglio Generale, nei limiti delle risorse stanziare, a comunicare alle imprese aventi diritto l'importo della premialità da utilizzare in compensazione per quanto dovuto quale contributo CEAMA nel mese successivo.

Qualora tale contributo non dovesse risultare capiente, la premialità sarà conguagliata nei successivi mesi.

Resta inteso che la suddetta premialità sarà attuata, ai sensi dell'art. 108 del C.C.N.L., nei limiti delle disponibilità annuali di esercizio accertate dal Comitato di Gestione della Cassa Edile derivanti dall'1,05% del contributo Cassa Edile (periodo 1° ottobre - 30 settembre), in coerenza al sopra citato allegato 9 del C.C.N.L. 21 febbraio 2025 e Protocollo Enti Bilaterali del C.C.N.L. 18 luglio 2018. In ipotesi in cui l'importo complessivo della premialità effettivamente dovuta alle imprese beneficiarie ecceda l'accantonamento annuale dell'1,05% in bilancio, si potranno utilizzare le eccedenze residue da anni pregressi. In assenza di queste ultime l'importo percentuale della premialità viene ridotto proporzionalmente per ricondurlo entro gli accantonamenti effettuati.

Con specifico Regolamento la Cassa Edile fisserà modalità e termini per l'erogazione della premialità, nel rispetto di quanto stabilito nel presente articolo.



Art. 20 Modifica Regolamento Prestazioni Assistenziali del Verbale Accordo del 13/11/2023



Fermo restando i limiti imposti dalla contrattazione collettiva Nazionale, le Parti Sociali concordano di disciplinare le seguenti prestazioni assistenziali erogate dalla Cassa Edile Agrigentina:

a) Assistenza alle famiglie degli operai deceduti

Al coniuge od in sua assenza ai figli di lavoratore deceduto è erogato un assegno di assistenza nella misura di €. 1.500,00 Lordi, sempre che risulti registrato a favore del lavoratore defunto almeno un versamento negli ultimi 12 mesi.



b) Concorso spese lutto

Ai lavoratori iscritti alla Cassa Edile, con almeno 600 ore di versamenti nei 12 mesi precedenti l'evento, che abbiano subito il lutto per la morte di un familiare fiscalmente a carico, è concesso, su domanda corredata di certificato di morte del defunto, un assegno per concorso spese di lutto pari a €. 1.000,00 Lordi.

c) Concorso spese scolastiche

Ai lavoratori edili che abbiano figli studenti che frequentino per la prima volta



corsi di studio appresso indicati sarà corrisposta, una somma quale concorso spese scolastiche nella misura per ciascun corso appresso indicata:

- €. 350,00 Lordi per Scuola secondaria di primo grado;
- €. 400,00 Lordi per Scuola secondaria di secondo grado;
- €. 460,00 Lordi per Corsi universitari;

Ulteriori €. 350,00 Lordi saranno corrisposti per i figli di lavoratori iscritti che abbiano superato la valutazione di buono per la scuola media inferiore, la votazione di 70/100 per la scuola media superiore e la media di 25/30 per i corsi universitari.

Per le lauree, premio di laurea €. 700,00 lordi con votazione minimo 90/110, con votazione pari e/o superiore 100/110 €. 1.000,00 Lordi e con tesi su argomenti inerenti il territorio ed il settore, con voto di almeno 90/110 sarà erogato un premio pari ad €. 1.500,00 Lordi.

Documentazione occorrente:

- 1) certificato di iscrizione e di frequenza;
- 2) stato di famiglia;
- 3) domanda su apposito stampato fornito dalla Cassa Edile da presentarsi a pena di decadenza entro il 31 Dicembre di ogni anno.

Per avere diritto alla prestazione è necessario che il lavoratore al momento della richiesta possa fare valere almeno 600 ore lavorative ordinarie nella circoscrizione territoriale, nei 12 mesi precedenti l'anno edile (Ottobre - Settembre).

d) Assistenza ai familiari (figli/moglie) disabili dei lavoratori

La Cassa Edile eroga annualmente a favore dei familiari fiscalmente a carico dei lavoratori che si trovino in condizioni di disabilità psichica e/o fisica certificata dagli organi competenti in misura superiore al 70% o in possesso di assegno di accompagnamento scolastico nel caso di minori, un contributo di assistenza di €. 1.000,00 Lordi.

Per la disabilità di soggetti a revisione (i lavoratori) possono richiedere la prestazione i lavoratori che al momento della presentazione dell'istanza siano alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile e in favore dei quali risultino accantonate almeno 600 ore di lavoro ordinario, nella circoscrizione territoriale, nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda stessa.

La Cassa si riserva, prima dell'erogazione della prestazione, di effettuare ogni e qualsiasi controllo tendente ad accertare le condizioni di disabilità dichiarate nella documentazione sanitaria allegata alla richiesta del lavoratore.

Si Precisa che, se la disabilità è definitiva il contributo va erogato in automatico dalla prima richiesta presentata dal lavoratore appena raggiunte le 600 ore denunciate a partire da ottobre di ciascun anno.

e) Contributo per spese di nozze

A tutti i lavoratori edili iscritti alla Cassa che contraggano matrimonio viene erogato un contributo pari ad €. 500,00 Lordi.

Requisiti essenziali per poter usufruire della prestazione sono:

- che il lavoratore al momento del matrimonio sia alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa;
- che il lavoratore possa far valere, nella circoscrizione territoriale, almeno 600 ore lavorative ordinarie nei 12 mesi precedenti il matrimonio.

Documentazione da presentare:

- 1) domanda in carta semplice su apposito modulo predisposto dalla Cassa;
- 2) certificato di matrimonio.

f) Contributo di natalità

A tutti i lavoratori edili iscritti alla Cassa viene riconosciuto un contributo di natalità per i figli pari a €. 400,00 Lordi.

Requisiti essenziali per poter usufruire della prestazione sono:

- che il lavoratore al momento dell'evento sia alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa;
- che il lavoratore possa far valere, nella circoscrizione territoriale, almeno 600 ore lavorative ordinarie nei 12 mesi precedenti l'evento.

Documentazione da presentare:

- 1) domanda in carta semplice su apposito modulo predisposto dalla Cassa;
- 2) certificato di nascita del figlio/a.

g) PREMIO DI INGRESSO NEL SETTORE EDILE

La Cassa Edile concede un contributo come premio di primo ingresso nel settore edile NELLA PROVINCIA DI AGRIGENTO, per i giovani con qualifica di operaio fino a 33 anni di età nella misura di euro 500,00 Lordi.

- Età fino a 33 anni;
- Prima assunzione nel settore;
- Non sono presenti ore in altre casse edili
- 600 ore di lavoro maturate e coperte da versamenti

L'importo verrà erogato, in automatico dalla cassa edile su richiesta dell'interessato, al raggiungimento delle 600 ore di lavoro ordinario e/o convenzionale;

Le erogazioni delle prestazioni saranno evase in ordine cronologico e nei limiti di spesa deliberati di anno in anno dalla C.E.A.M.A..

Si precisa che le prestazioni di che trattasi debbano comunque rientrare all'interno del parametro dello 0,45% della massa salari nel loro complesso. Le somme non utilizzate nell'anno di competenza saranno portate a nuovo ed integralmente utilizzate nell'erogazione dell'esercizio successivo.

ART. 21 MODIFICA REGOLAMENTO - RIMBORSI MALATTIA - INFORTUNIO - PREMIALITA'

REGOLAMENTO - RIMBORSI MALATTIA - INFORTUNIO

le parti concordano quanto di seguito:

- le richieste di rimborso malattia ed infortunio, complete di documentazioni di rito di cui al regolamento, dovranno pervenire entro i termini di presentazione delle denunce mensili; il mancato adempimento, comporta l'esclusione dal beneficio del rimborso. Analogamente si procederà in caso di mancato versamento dei contributi nei termini previsti contrattualmente e comunque entro i termini previsti per la liquidazione di quanto spettante per le richieste di rimborso;
- La cassa edile effettuerà i controlli e le verifiche provvederà alla liquidazione semestrale di quanto spettante all'impresa per le richieste di rimborso avanzate il mese successivo alla scadenza del semestre, trasmettendo all'impresa, comunicazione dell'importo corrispondente alle somme per le quali è stato riconosciuto il diritto al rimborso con possibilità di congruagliarlo su quanto dalla stessa dovuto per le competenze successive alla comunicazione.

Documenti da presentare:

- Denuncia nominativa dei lavoratori che risultano ammalati o infortunati nel mese, con indicazione dei relativi periodi di assenza;
- Per ciascun lavoratore copia del certificato di malattia comprovante l'inizio e la durata della malattia l'infortunio;
- Copia del cedolino paga firmato dal lavoratore dal quale risultino distintamente gli importi corrisposti dall'impresa a titolo di integrazione dei trattamenti di malattia e Infortunio, dei quali si chiede il rimborso.

Nel caso di controversie si precisa che spetta all'impresa che ne abbia fatto richiesta l'onere di provare l'avvenuta presentazione della richiesta, documentazione e regolarità nei versamenti.

Resta inteso i RIMBORSI DI MALATTIA - INFORTUNIO sarà attuata, ai sensi dell'art. 108 del C.C.N.L., nei limiti delle disponibilità annuali di esercizio accertate dal Comitato di Gestione della Cassa Edile derivanti dall'1,05% del contributo Cassa Edile (periodo 1° ottobre - 30 settembre), in coerenza al sopra citato allegato 9 del C.C.N.L. 21 febbraio 2025 e Protocollo Enti Bilaterali del C.C.N.L. 18 luglio 2018.

In ipotesi in cui l'importo complessivo dei Rimborsi di malattia e Infortunio effettivamente dovuti alle imprese beneficiarie ecceda l'accantonamento annuale dell'1,05% in bilancio, si potranno utilizzare le eccedenze residue

da anni pregressi. In assenza di queste ultime l'importo percentuale dei Rimborsi di malattia e Infortunio viene ridotto proporzionalmente per ricondurlo entro gli accantonamenti effettuati.

REGOLAMENTO PREMIALITA'

Annualità edili 01/10/2024 - 30/09/2025 e 01/10/2025 - 30/09/2026

1. Il presente Regolamento è redatto secondo le indicazioni fornite dalle Parti Sociali Territoriali in materia di premialità alle imprese.

2. La premialità sarà riconosciuta dalla C.E.A.M.A., nella modalità di uno sgravio contributivo, alle imprese regolari pari all' 0,25% in proporzione al contributo Cassa Edile pagato dall'impresa.

In via sperimentale detti criteri di attribuzione della premialità troveranno applicazione fino alla chiusura dell'esercizio finanziario al 30 settembre 2026.

Hanno diritto alla premialità le imprese in possesso dei seguenti requisiti:
Siano iscritte alla C.E.A.M.A. da almeno 18 mesi alla data di chiusura dell'esercizio contabile di riferimento;

Abbiano presentato denuncia mensile in almeno 6 mesi, anche non continuativi, nel corso dell'anno contabile di riferimento;

Abbiano effettuato tutti i versamenti per accantonamenti e contributi, relativi alle denunce presentate nell'anno contabile a cui si riferisce la prestazione, entro la scadenza prevista – fine del mese successivo a quello cui si riferisce la denuncia - con una tolleranza di giorni 30;

Siano in regola con i versamenti, ai fini della regolarità contributiva, al momento del pagamento della prestazione.

La Cassa Edile, sulla base dei dati in suo possesso per accertare la presenza di tutti i predetti requisiti, provvederà una volta l'anno, entro 60 giorni dal termine statutario di approvazione del bilancio di esercizio da parte del Consiglio Generale, nei limiti delle risorse stanziare, a comunicare alle imprese aventi diritto l'importo della premialità da utilizzare in compensazione per quanto dovuto quale contributo CEAMA nel mese successivo.

Qualora tale contributo non dovesse risultare capiente, la premialità sarà conguagliata nei successivi mesi.

Resta inteso che la suddetta premialità sarà attuata, ai sensi dell'art. 108 del C.C.N.L., nei limiti delle disponibilità annuali di esercizio accertate dal Comitato di Gestione della Cassa Edile derivanti dall'1,05% del contributo Cassa Edile (periodo 1° ottobre - 30 settembre), in coerenza al sopra citato allegato 9 del C.C.N.L. 21 febbraio 2025 e Protocollo Enti Bilaterali del C.C.N.L. 18 luglio 2018. In ipotesi in cui l'importo complessivo della

premialità effettivamente dovuta alle imprese beneficiarie ecceda l'accantonamento annuale dell'1,05% in bilancio, si potranno utilizzare le eccedenze residue da anni pregressi. In assenza di queste ultime l'importo percentuale della premialità viene ridotto proporzionalmente per ricondurlo entro gli accantonamenti effettuati.

Tempistiche e modalità:

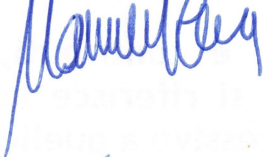
La domanda per accedere alla premialità per il periodo contributivo anno Cassa Edile - 1/10 - 30/09 - va inviata entro 90 giorni successivi alla chiusura esercizio finanziario CEAMA (31 dicembre).

L'invio deve avvenire esclusivamente tramite PEC all'indirizzo:
ceama.ag00@postpec.cassaedile.it - oggetto: richiesta premialità.

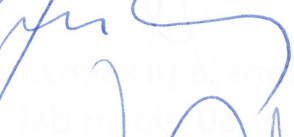
Tutti i requisiti devono essere soddisfatti al momento della domanda.

La compensazione dello sgravio contributivo, da operare sulle denunce, non dovrà riguardare il versamento di quanto accantonato dalle imprese a titolo di Gratifica Natalizia e Ferie (GNF) e di quanto dovuto per la contribuzione APE.

ANCE DI AGRIGENTO



FILLEA CGIL



FILCA CISL



FENEAL UIL

